
Dynamische Oordeelsvorming[®]

Stichting DIALOOG[®] organiseert een aantal opleidingen Dynamische Oordeelsvorming. Deze brochure informeert u over Dynamische Oordeelsvorming en de opleidingsmogelijkheden.

Dynamische Oordeelsvorming is gebaseerd op het proefschrift "Oordeelsvorming in groepen" (Wageningen 1974) van dr. A.H. Bos.

Waarom Dynamische Oordeelsvorming?

Zoals zoveel mensen krijgt u te maken met veel veranderingen die elkaar steeds sneller opvolgen. Op uw werk is de ene reorganisatie nog niet voorbij, of de volgende staat al weer op stapel. Ook in de samenleving ervaart u meer gejaagdheid. De dynamiek van deze tijd vraagt dat u flexibel bent. Het komt er op aan, dat u nieuwe situaties juist weet in te schatten en te hanteren. Dit vraagt van u als persoon, dat u uw oordelen tijdig kunt herijken. Soms doet u er juist goed aan, bij uw standpunt te blijven en voet bij stuk te houden. Het komt er op aan, dat u uw oordelen steeds weer kunt afstemmen op de actualiteit. Deze tijd doet een krachtig beroep op uw oordeelsvermogen.

Wat is Dynamische Oordeelsvorming?

Dynamische Oordeelsvorming is een methode die zichtbaar maakt, hoe oordeelsvormingsprocessen worden opgebouwd en hoe deze processen verlopen. Oordeelsvormingsprocessen worden opgebouwd uit een aantal te onderscheiden en te ordenen kwaliteiten, zoals de vraag die iemand heeft, de feitelijke situatie waarin de vraag zich voordoet, de denkbeelden hierover, doelen die worden gesteld en de manier waarop deze kunnen worden gerealiseerd. Het zijn processen die beweeglijk en dynamisch verlopen. Kennis van de opbouw en het verloop van het oordeelsvormingsproces maakt dit proces in de praktijk inzichtelijker en daardoor bewuster bestuurbaar.

Wat doet Dynamische Oordeelsvorming?

Wanneer u beschikt over een objectief en flexibel oordeelsvermogen, kunt u oordeelsvormingsprocessen in u zelf en bij anderen, beter doorzien en gericht aansturen. U bent in staat onduidelijke vraagstukken te verhelderen en van meer kanten te bekijken. Daardoor vindt u onvermoede, creatieve antwoorden. Overal waar mensen met elkaar samenwerken, kunt u met Dynamische Oordeelsvorming een praktische bijdrage leveren aan betere onderlinge communicatie. Gespreks- en vergadersituaties kunnen effectiever aangestuurd worden. U dringt samen beter door tot de essentie van het gespreksonderwerp. Besluiten krijgen daardoor meer kwaliteit, brede steun en worden beter uitgevoerd.

Voor wie is Dynamische Oordeelsvorming bestemd?

Dynamische Oordeelsvorming is bestemd voor diegenen die hun oordeelsvermogen verder willen ontwikkelen en daarmee hun persoonlijke effectiviteit willen versterken in situaties waarin:

- gesprekken worden gevoerd (in de privé-sfeer en in de werksfeer; klantgesprekken, adviesgesprekken, functioneringsgesprekken etc.);

	<ul style="list-style-type: none"> • vergaderingen worden bijgewoond (beleidsvergaderingen, werkoverleg werk-, project- en stuurgroepen etc.); • zich communicatie- en samenwerkingsvraagstukken voordoen.
Welke opleidingsmogelijkheden zijn er?	<p>Stichting DIALOOG biedt twee mogelijkheden.</p> <p>De eerste is een Basistraining van een dag waarop u zodanig kunt kennismaken met het model van Dynamische Oordeelsvorming:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dat u weet wat het is; • de werking heeft kunnen ervaren; • er aan de hand van tips in de praktijk zelf verder mee kan oefenen. <p>De tweede is een Vervolgtraining van totaal drie dagen, waarin aan de hand van praktijkvragen verder wordt geoefend, zodanig dat u het zelfstandig in de praktijk kunt toepassen. Om aan een Vervolgtraining te kunnen deelnemen, moet u de basistraining hebben gevolgd.</p>
Begeleiding	De begeleiding zal bestaan uit zelfstandig gevestigde trainer/adviseurs, die als Deelnemer of Licentiehouder zijn verbonden aan de Stichting DIALOOG.
Basisbegrippen en Kenmerken van Dynamische Oordeelsvorming®	Hierna worden de basisbegrippen en kenmerken van Dynamische Oordeelsvorming beschreven.
Onderzoeken en ondernemen	<p>Dynamische Oordeelsvorming heeft twee tegengestelde hoofdbewegingen: de kenweg en de keuzeweg. De kenweg is een naar binnen gerichte denk-beweging en leidt tot een inzicht/conclusie. Deze weg is typerend voor de onderzoekende, beschouwende mens, die indrukken in zich opneemt en verwerkt. De keuzeweg is een denkbeweging naar buiten, die leidt tot een voornemen tot actie. Deze is kenmerkend voor de ondernemende mens. Bij een oordeelsvormingsproces is het niet een kwestie van of-of, maar van en-en. Het is een beweging tussen binnen en buiten. Beide wegen zijn aanwezig. Iedereen is eigenlijk altijd onderzoeker en ondernemer tegelijk.</p>
Basisbegrippen	<p>Ieder oordeelsvormingsproces heeft een vraag of een probleem als vertrekpunt. Deze hangen samen met het voelen.</p> <p>Deze vraag/dit probleem heeft vier dimensies, ook wel 'velden' genoemd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het feitenveld, samenhangend met: het waarnemen; 2. het begrippenveld, samenhangend met: het denken; 3. het doelveld, samenhangend met: het willen; 4. het middelveld, samenhangend met: het handelen. <p>In het oordeelvormingsproces staat de persoon met diens vraag centraal. Wanneer iemand conclusies trekt, is hij of zij gericht op verklaring van de ontstane situatie. Hier staan de feiten en begrippen centraal.</p> <p>Wanneer iemand besluiten neemt, is hij of zij gericht op het scheppen van nieuwe perspectieven. In dat geval staan de te kiezen doelen en middelen centraal. De drijvende kracht achter het proces is de vraag van een individu of van een groep. De vraag brengt de dialoog op gang, houdt deze gaande en geeft richting, totdat een bevredigende uitkomst is bereikt.</p> <p>De ervaring leert dat er achter een gestelde vraag vaak andere, onbewuste vragen schuil gaan. De methode van Dynamische Oordeelsvorming is er op gericht deze onbewuste - maar wel invloed hebbende - vragen bewust te maken en er gericht aan te werken.</p>
Kenmerken	Kenmerkend voor Dynamische Oordeelsvorming is de wisselwerking, de dialoog, tussen feiten en begrippen, tussen doelen en middelen en tussen kenweg (het onderzoeken) en keuzeweg (het ondernemen).

Deze drie dialogen leiden tot het verhelderen van de vraag, of tot het oplossen van het probleem.

De wisselwerking verloopt dynamisch. Tijdens het proces vindt regelmatig een herdefiniëring van de vraag plaats. Dit is van belang, want vaak blijkt, dat men met de uitgangsvraag op de verkeerde weg naar antwoorden zoekt. Bij een goede hantering van de dialoog, worden vragen tijdens het proces steeds duidelijker en kan de uitkomst worden gevonden door een bewuste beweging tussen de verschillende velden.

Stichting DIALOOG®

Waarom de Stichting DIALOOG heet en waarom wij spreken over Dynamische Oordeelsvorming spreekt o.i. uit het voorgaande stukje. In het volgende willen we kort de maatschappelijke doelstelling van de stichting duidelijk maken.

De verwarrende veelheid aan mogelijkheden in het consumptieve, politieke en geestelijke vraagt persoonlijke oordelen en individuele keuzes van mensen. In samenwerkingsverbanden worden mensen genoodzaakt om tot gemeenschappelijke situatiebeoordelingen, tot gemeenschappelijke besluiten te komen. Zowel voor het individu als voor samenlevings- en samenwerkingsverbanden kunnen deze besluiten vergaande consequenties hebben. Daarom is het van belang dat het proces van oordeelsvorming zich zo bewust en zo zorgvuldig mogelijk afspeelt. De stichters van DIALOOG menen dat zowel het culturele- als het politieke en het economische leven om nieuwe wegen van oordeelsvorming vragen.

Dynamische Oordeelsvorming biedt een nieuwe weg.
Stichting DIALOOG wil daaraan bekendheid geven.

Nadere informatie

Secretariaat Stichting DIALOOG
Roemer Visscherstraat 4
8023 AM ZWOLLE
tel: 038 – 455 16 81
fax: 038 – 455 16 78
e-mail: stichting@dialoog.net