

---

## Training: De kunst van het vragen stellen

---

### Waar speelt de training op in?

*“Natuurlijk weet ik wel hoe ik vragen moet stellen, maar ik merk, dat ik het op cruciale momenten niet doe en me, vaak ten onrechte, laat leiden door mijn eigen oordelen over en oplossingen voor de situatie.”*

*“Hoe kun je nu op een professionele én authentieke manier doorvragen zodat mensen niet het gevoel hebben dat je een trucje probeert toe te passen en sturing krijgt over het gesprek?”*

*“Ik kan wel vragen stellen, maar vind het nog best lastig om daarin ook echt aan te sluiten bij de ander.”*

Herken je jezelf in één of meer van bovenstaande punten? Dan heb je ervaren dat het stellen van de goede vraag op het goede moment een kunst blijkt te zijn. Om hier aan te werken bieden wij de training: 'De kunst van het vragen stellen' aan.

### Doelgroep

Ieder die zich verder in de kunst van het vragen stellen wil bekwamen en die de basisprincipes van Dynamische Oordeelsvorming® kent en enige ervaring met de toepassing daarvan in de praktijk heeft.

### Doelen

Aan het einde van training heb je het stellen van vragen zo ontwikkeld, dat je in gesprekken, overlegsituaties en in vergaderingen de goede vraag kan stellen op het goede moment. Hierdoor kun je:

- de kernen van optredende polarisatie ombuigen naar uitwisseling;
- meer grip krijgen op het gespreksproces en dus meer sturing geven;
- aansluiten bij de zorg of behoefte van je gesprekspartner zodat die:
  - zijn onderliggende vragen kan formuleren;
  - zich zijn vragen toe-eigent en daardoor effectief zelf aan de slag gaat met zijn vragen;
- meer helderheid en diepgang bewerkstelligen, bijvoorbeeld bij het behandelen van agendapunten;
- scheiding aanbrengen tussen eigen verantwoordelijkheid en die van de ander.

### Resultaten

De resultaten zijn afhankelijk van jouw leervragen! Daar helpen we je bij. Uit ervaring blijken de volgende resultaten naar voren te komen:

*In jezelf:*

- bewustzijn over je primaire reacties en deze kunnen omzetten in vragen;
- bewustwording van de werking van vragen en daarmee om kunnen gaan;
- weten wat het betekent om eigenaar te zijn van een proces en daarop kunnen sturen.

*In het handelen naar de ander:*

- gevoel krijgen voor de beweging van de ander in het proces;
- met de ander mee kunnen bewegen, zonder je positie te verliezen;
- bewustzijn voor de proceskwaliteit van het vragenstellen: de wedstrijd dood fluiten of het laten komen tot een dynamisch spel.

---

<b>Werkwijze</b>	<p>Jouw eigen leervragen zijn jouw leidraad. We gaan afwisselend aan de slag in kleine groepjes met bovenstaande inhoud. De praktijk is het uitgangspunt en de theorie gebruiken we ter ondersteuning. Non-verbale bewegingsoefeningen ondersteunen het leerproces.</p> <p>Ter voorbereiding op de training en tussentijds sturen we je enige voorbereidingsinstructies en opdrachten.</p> <p>In de opbouw beginnen we bij bewustwording van je eigen stijl van vragen stellen. Vanuit het concept van het model van Dynamische Oordeelsvorming bieden we oefensituaties aan die aansluiten op jouw eigen praktijk. Van hieruit werken we naar een steeds grotere integratie van het geleerde in je eigen situatie, zodat je de kunst van het vragen stellen zodanig eigen kunt maken dat je het situationeel kunt toepassen.</p>
<b>Datum</b>	De training is gepland op 25 februari 2010 van 9.00 – 17.00 uur, gevolgd door twee middagen van 13.30 – 17.00 uur op 16 maart en 15 april 2010.
<b>Plaats</b>	Cultuur en Congrescentrum Antropia Hoofdstraat 8, 3972 LA Driebergen
<b>Begeleiding</b>	De begeleiders zijn Ron Henkes en Daan Buijs
<b>Kosten</b>	<p>De totale kosten voor deelname aan de training ‘De kunst van het vragen stellen’ bedragen € 1250,- (excl. BTW) en omvatten het cursusgeld, cursusmateriaal en verzorging gedurende de trainingdagen. Na aanmelding ontvang je een factuur voor het inschrijfgeld ad € 250,-. Voor het restbedrag ontvang je ± drie weken voor aanvang van de training een factuur.</p> <p>Wanneer de prijs voor particulieren een reële belemmering is voor deelname, kan een betalingsregeling worden overeengekomen.</p> <p>Betalingen kunnen geschieden op bankrekening 21.21.83.540 t.n.v. Dialoog, stichting tbv Dynamische Oordeelsvorming, Zwolle.</p>
<b>Inschrijving</b>	<p>Je kunt je opgeven als deelnemer door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• inzending van het bijgaande inschrijfformulier aan het secretariaat van Stichting DIALOOG, Roemer Visscherstraat 4, 8023 AM Zwolle;</li> <li>• invulling van het aanmeldingsformulier op de website <a href="http://www.dialoog.net">www.dialoog.net</a>.</li> </ul>
<b>Annuleringsvoorwaarden</b>	<p>Stichting DIALOOG hanteert de volgende annuleringsvoorwaarden: Het inschrijfgeld vervalt te allen tijde aan Stichting DIALOOG. Tot 6 weken voor het begin van de training kan de deelnemer zich zonder verdere verplichtingen terugtrekken. Tussen 6 en 4 weken voor het begin bedragen de annuleringskosten 50 % van de all in prijs. Vanaf 4 weken voor het begin bedragen de annuleringskosten 100 %. Een ander mag als plaatsvervanger aan deze training deelnemen.</p> <p>Bij onvoldoende deelname gaat de training niet door. In dat geval biedt Stichting Dialoog overboeking naar een volgende training aan. Wil de deelnemer daar geen gebruik van maken, dan worden reeds betaalde bedragen (inclusief inschrijfgeld) volledig terugbetaald. Stichting DIALOOG aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het niet doorgaan van een training.</p>
<b>Nadere informatie</b>	<p>Neem voor nadere informatie contact op met: Secretariaat van Stichting DIALOOG, Ron Henkes Roemer Visscherstraat 4, 8023 AM Zwolle tel: 038 – 455 16 81 - e-mail: <a href="mailto:stichting@dialoog.net">stichting@dialoog.net</a></p>