



Mediation & Dynamische Oordeelsvorming®

Een instrument erbij in de gereedheidskist van de mediator.
Nascholingsmodule (12 PE punten)

DATA: woensdag 28 april en donderdag 20 mei 2010
NMI-PE: 12 PE-punten in categorie 1A
KOSTEN: € 750,00 per deelnemer, inclusief syllabus, werkmateriaal en kosten locatie
Over deze scholingsactiviteit is geen BTW verschuldigd

DYNAMISCHE OORDEELSVORMING®

Het model van Dynamische Oordeelsvorming beschrijft hoe mensen tot oordelen (conclusies en besluiten) komen. Kennis van dit proces stelt de mediator, gespreksbemiddelaar, na oefening in staat het oordeelsvormingsproces bij ieder der partijen en bij zichzelf bewuster te sturen, (voor-) oordelen te objectiveren en daardoor oordeelsvorming te stimuleren. De mediator kan hierdoor polarisatie voorkomen of verminderen, de dialoog bevorderen en tegelijkertijd alert zijn op zijn eigen neutrale grondhouding.

DOELGROEP

NMI geregistreerde en gecertificeerde mediators: PE-nascholing.

LEERDOELEN

Inzicht

We werken aan versterking van de volgende inzichten

- Inzicht in het eigen oordeelsvormingsproces van de mediator en in het oordeelsvormingsproces van elk der partijen.
- Inzicht in wat zich tussen partijen onderling en de mediator afspeelt op het gebied van onderlinge afstemming, beïnvloeding, persoonlijke afweging en keuzeprocessen.
- Inzicht in de dimensies Inhoud, Relatie en Proces van het oordeelsvormingsproces.
- Inzicht in de ordening en sturing van mediationprocessen.

Vaardigheden

We werken aan versterking van de volgende vaardigheden

- Vanuit het model van Dynamische Oordeelsvorming gericht vragen kunnen stellen naar, en mensen innerlijk kunnen activeren in hun vermogens van:
 - *voelen*
 - *waarnemen*
 - *denken*
 - *willen*
 - *handelen*
- Op basis van inzicht in oordeelsvormingsprocessen effectief kunnen deëscaleren.
- Gericht 'rakende' vragen kunnen stellen, die bevorderen dat bruggen geslagen worden tussen partijen:
 - op denkniveau (meer wederzijds begrip)
 - op gevoelsniveau (verlagen van emotionele weerstanden)
 - op wilsniveau (verdeelde belangen verenigen)
- Kunnen 'schakelen' tussen de verschillende 'lagen' van oordeelsvorming naar Inhoud, Relatie en Proces.

Houding

We werken aan versterking van de volgende houdingsaspecten

- Op basis van inzicht in het ‘mijn en dijn’ van de oordeelsvormingsprocessen van alle bij een mediation betrokken personen, de eigen neutraliteit als mediator beter in de gaten hebben en als grondhouding verstevigen.
- Het streven van de mediator om steeds vanuit inzicht en ervaring de partijen aan te spreken in een volwaardig oordeelsvormingsproces.
- Het steeds streven naar een open dialoog in de mediation.

INHOUD/ONDERWERPEN

Het model van Dynamische Oordeelsvorming brengt visueel in beeld wat in de Harvard-methode als een mediationmethodiek is beschreven. Het model van Dynamische Oordeelsvorming en de Harvardmethode zijn als ‘vier handen op één buik’.

- Model Dynamische Oordeelsvorming in relatie tot de Harvard-methode.
- Van tégen elkaar ingaan, naar óp elkaar ingaan:
Onderzoek naar het ontstaan van polarisatie en naar mogelijkheden tot dé-polarisatie in het proces van oordeelsvorming. Oefeningen ‘Markante Mening’ en ‘Markante Actie’.
- Vergroten van zelfkennis en zelfsturing met instrumenten zoals ‘Introvisie’ en ‘Probleemverkenning’ op basis van Dynamische Oordeelsvorming.
- Lopen door het model van Dynamische Oordeelsvorming.
- Oefenen in het terughouden van de eigen mening en oplossingsrichting bij het bevragen van mediationcasuïstiek die de deelnemers zelf inbrengen.
- Tweede dag: Praktisch ondervonden Dynamische oordeelvorming: ‘tops en tips’. Uitwisselen en evalueren van toepassingen van Dynamische Oordeelsvorming in de eigen mediationpraktijk.
- Integratieoefening op basis van Dynamische Oordeelsvorming, met toepassing van het onderscheid Inhoud, Relatie en Proces.
- Dynamische Oordeelsvorming ‘à la carte’.

METHODIEK/DIDACTIEK

Methodiek

In de training oefent u in kleine subgroepen aan de hand van werkvragen uit de eigen praktijk. Na het oefenen wisselen we uit en vatten we de ervaringen in relevante theorie kort samen.

Tussen de trainingdagen oefent u zelf in de eigen praktijksituatie met het geboden instrumentarium.

De methodiek laat zich karakteriseren als ervaringsleren in de stappen:

- Introductie
- Instructie
- Oefening
- Samenvatting theorie
- Toepassing op/in praktijksituaties
- Uitwisseling en feedback

Didactiek

- Deelnemers ‘in beweging brengen’ door het stellen van vragen.
- Het letterlijk en figuurlijk ruimtelijk doorlopen van het eigen oordeelsvormingsproces en van dat van anderen.

- Bewustwording door ‘stuwing’. Een oordeelsvormingsproces kan bijvoorbeeld door z’n eenzijdigheid gaan stuwen en irriteren. Het proces wordt hier tot stilstand gebracht en de effecten daarvan waargenomen.
- Reflectie op de eigen ontdekkingen.

AFSLUITING

In deze nascholingsmodule worden in de tweede trainingsdag de ervaringen, die met het instrument van Dynamische Oordeelsvorming zijn opgedaan, geëvalueerd en hierop wordt feedback gegeven. In de module is geen toets opgenomen. Het gaat hier om ervaringsleren met een praktisch instrument. Ieder kan zich in de feitelijke toepassing zelf verder scholen. Voor deze verdere zelfscholing worden tips en operationele instrumenten aangereikt.

TIJDSBESLAG

De nascholingsmodule omvat vier dagdelen, in twee trainingsdagen met tussenruimte van enkele weken.

Dag 1: 09.30-12.30 en 13.30-17.00 uur: 6,5 uur

Dag 2: 09.30-12.30 en 13.30-16.00 uur: 5,5 uur

Het aantal contacturen bedraagt in totaal 12 uur.

Tussen de trainingsdagen door werken de deelnemers op eigen gelegenheid met het geboden instrumentarium. We verstrekken voorbereidings-, oefen- en toepassingsinstructies. De uitvoering daarvan vergt totaal ongeveer 4 uur.

AAN DE TRAINING VERBONDEN DOCENTEN

- Mr. Marjolein Thiebout NMI-gecertificeerd mediator, trainer, intervisiecoach
- Drs. Carla van Eldik Thieme NMI-gecertificeerd mediator, trainer,
o.a. in peermediation
- Paul van der Lugt NMI-geregistreerd mediator, trainer, coach

De docenten zijn door de Stichting Dialoog gecertificeerde senior trainers met brede mediation- en maatschappelijke werkervaring. Wij zijn tevens aan de Stichting DIALOOG® verbonden. www.dialoog.net

Bij zeven en meer deelnemers wordt de training gegeven door twee docenten.

NMI: PE Punten : 12 punten in CATEGORIE 1A

KOSTEN

De kosten van deze training in 2010 zijn € 750,00 per deelnemer

Dit is inbegrepen werkmateriaal, syllabus, en accommodatiekosten

Over deze scholingsactiviteit is geen BTW verschuldigd

DATA van de volgende training in 2010

woensdag 28 april en donderdag 20 mei

LOCATIE: Wordt nader bekend gemaakt

INSCHRIJVING EN BETALING

- Aanvraag inschrijving: Voor de training kunt u een inschrijfformulier aanvragen bij Marjolein Thiebout mt@questmediation.nl of Carla van Eldik Thieme vaneldikthieme@dialogoog.net
- Factuur inschrijfgeld: Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u hiervan een bevestiging met een factuur voor het inschrijfgeld ad € 75,00 (10% van de trainingskosten), met het verzoek deze binnen 7 dagen over te maken.
- Deelnemers worden geplaatst op volgorde van ontvangen inschrijving en inschrijfgeld.
- Factuur restbedrag: 1 maand voor aanvang van de training krijgt u een factuur voor het restbedrag ad € 675,00 , te voldoen vóór aanvang van de training.

ANNULERINGSVOORWAARDEN

Voor deze trainingen gelden de volgende annuleringsvoorwaarden:

- Het inschrijfgeld wordt niet gerestitueerd.
- Tot 6 weken voor aanvang van de training kan deelname zonder verdere verplichtingen worden ingetrokken.
- Bij intrekking van deelname tussen 6 en 4 weken voor aanvang van de training bedragen de annuleringskosten 50% van de all-in-prijs.
- Bij intrekking van deelname vanaf 4 weken voor aanvang van de training bedragen de annuleringskosten 100%.
- Bij onvoldoende deelname gaat een training niet door, waarvan wij u zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen. In dat geval bevelen wij in eerste instantie overboeking naar een andere training aan. Wil de deelnemer daar geen gebruik van maken, dan worden reeds betaalde bedragen (inclusief inschrijfgeld) volledig terugbetaald. De trainers aanvaarden geen aansprakelijkheid voor het niet doorgaan van een training.

CONTACTPERSONEN

Quest Mediation®

Marjolein Thiebout
Sint Eustatiusstraat 9
2612 HA DELFT
tel. 015-215 74 21
0654 766 882
mt@questmediation.nl
www.questmediation.nl
www.groepsmediation.nl

Bureau In Gesprek

Carla van Eldik Thieme
Madelievenstraat 25
1015 NV Amsterdam
tel/fax 020-676 10 64
vaneldikthieme@dialogoog.net
www.dialogoog.net

Paul van der Lugt

*Training, Procesbegeleiding
en Mediation*
Lobeliadal 6
2317 HW Leiden
tel/fax: 071-521 02 75
0650 271 171
vanderlugt@dialogoog.net
www.dialogoog.net



www.nmi-mediation.nl